

ИНФОРМАЦИОННО- СТАТИСТИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

DOI: 10.15838/sa.2018.3.15.8

УДК 316.346.2 | ББК 60.542.2

© **Лысов А.Г., Захарова И.В., Иванчикова Т.Н.**

ПОЛОЖЕНИЕ ЖЕНЩИН И МУЖЧИН В ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ



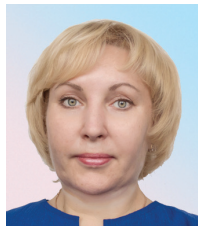
ЛЫСОВ АНАТОЛИЙ ГЕННАДЬЕВИЧ

Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Вологодской области
Россия, 160000, г. Вологда, Пречистенская наб., д. 6а
E-mail: oblstat@vologda.ru



ЗАХАРОВА ИРИНА ВЛАДИМИРОВНА

Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Вологодской области
Россия, 160000, г. Вологда, Пречистенская наб., д. 6а
E-mail: oblstat@vologda.ru



ИВАНЧИКОВА ТАТЬЯНА НИКОЛАЕВНА

Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Вологодской области
Россия, 160000, г. Вологда, Пречистенская наб., д. 6а
E-mail: oblstat@vologda.ru

Цитата: Лысов А.Г., Захарова И.В., Иванчикова Т.Н. Положение женщин и мужчин в Вологодской области // Социальное пространство. 2018. № 3 (15). DOI: 10.15838/sa.2018.3.15.8

Citation: Lysov A.G., Zakharova I.V., Ivanchikova T.N. The status of men and women in the Vologda oblast. *Social area*, 2018, no. 3 (15). DOI: 10.15838/sa.2018.3.15.8

Введение

В России принцип равных прав и возможностей женщин и мужчин закреплен в пункте 3 статьи 19 Конституции РФ: «Мужчины и женщины имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации»¹. Однако в реальной жизни возможности женщин и мужчин в различных сферах жизнедеятельности далеко не одинаковы. Для реализации подлинного равенства прав и возможностей необходима регулярная и достоверная информация, которую предоставляет межотраслевая область статистики – гендерная статистика.

Гендерная статистика – это статистические данные о женщинах и мужчинах, отражающие их положение во всех сферах жизни общества. Она является одним из важнейших инструментов, позволяющих учитывать особенности женщин и мужчин как специфических социально-демографических групп при разработке оптимальной социально-демографической политики, реализации принципа равных прав и равных возможностей женщин и мужчин.

Появление гендерной статистики связано главным образом с потребностью выравнивания прав и возможностей женщин по сравнению с мужчинами, поскольку практически во всех сферах жизнедеятельности общества, особенно в экономике и политике, сохраняются элементы дискриминации женщин. Вместе с тем она же позволяет увидеть наличие и нарастание проблем, связанных с мужской социально-демографической и гендерной общностью.

Гендерное неравенство – характеристика социального устройства, согласно которой различные социальные группы, в данном случае мужчины и женщины, обладают устойчивыми различиями и вытекающими из них неравными возможностями в обществе². Это явление социальное и обусловлено не биологическими различиями между женщинами и мужчинами, а, прежде всего,

тем, что экономические, политические и социальные ресурсы распределены между ними неравномерно. Причиной этого является гендерная дискриминация – «действия, закрывающие членам отдельной группы (женщинам) доступ к ресурсам или источникам дохода, доступным для остальных (мужчин)»³.

Основополагающим документом, определяющим государственную гендерную политику, является гендерная стратегия Российской Федерации, которая была разработана в 2001 году Министерством труда и социального развития Российской Федерации. Гендерная стратегия Российской Федерации нацелена на достижение равенства женщин и мужчин в обществе, на преодоление всех форм и проявлений дискриминации по половому признаку, на создание политических предпосылок и необходимых социальных условий для наиболее полной реализации природных способностей женщин и мужчин во всех сферах трудовой, общественной и личной жизни.

В настоящих материалах представлен статистический анализ положения женщин и мужчин Вологодской области в различных сферах жизни.

Общая демографическая ситуация

Основу благополучной жизни индивидов, социальных групп и общества в целом представляет сфера труда и занятости. От стабильности на рынке труда во многом зависит развитие всего общества. На уровень и строение занятости населения влияют демографические факторы: численность, возрастной и половой состав населения, соотношение между числом мужчин и женщин, уровень рождаемости, смертности и естественного прироста (убыли) населения, средняя продолжительность жизни, движение ресурсов труда и населения.

В современной России соотношение женского и мужского населения составляет 54 к 46%.

¹ Высший нормативный правовой акт Российской Федерации. Принята народом России 12 декабря 1993 г.

² Гендерное неравенство / Словарь Википедия. URL: <http://ru.wikipedia.org/wiki>

³ Гидденс Э. Социология / пер. с англ.; изд. 2-е, перераб. и дополн. УРСС, 2005.

Таблица 1. Динамика численности населения Вологодской области (на 1 января)

Год	Численность населения, тыс. человек			В % к общей численности		Женщин на 1000 мужчин
	всего	женщины	мужчины	женщины	мужчины	
2010	1208,8	652,8	556,0	54,0	46,0	1174
2011	1201,2	648,6	552,6	54,0	46,0	1174
2012	1198,5	646,7	551,8	54,0	46,0	1172
2013	1196,2	645,2	551,0	53,9	46,1	1171
2014	1193,4	643,4	550,0	53,9	46,1	1170
2015	1191,0	641,8	549,2	53,9	46,1	1169
2016	1187,7	640,0	547,7	53,9	46,1	1169
2017	1183,9	638,2	545,7	53,9	46,1	1169

Такая же демографическая ситуация сложилась и продолжается на протяжении многих лет в Вологодской области, претерпевая лишь незначительные изменения. На начало 2010 года на 1000 мужчин приходилось 1174 женщины, на начало 2017 года – 1169 (табл. 1). Мужчин не стало больше. Их количество, как и женщин, сокращается, но более низкими темпами: за период 2010–2017 гг. численность мужчин сократилась на 10,3 тыс. человек (на 1,9%), женщин – на 14,6 тыс. человек (на 2,2%).

В наиболее оптимальном для жизнедеятельности возрасте возникает и постепенно нарастает демографическая диспропорция (рис. 1). К моменту выхода мужчин на пенсию (60 лет) их численность на 37,6% ниже, чем число женщин этого же возраста.

Количество мужчин в трудоспособном возрасте на 35,2 тыс. человек больше, чем женщин. Это связано с тем, что трудоспособный возраст у мужчин на 5 лет выше⁴. Численность мужчин в возрастном промежутке 55–59 лет составила 42,5 тыс. человек, что больше разницы между численностью мужчин и женщин в трудоспособном возрасте. Динамика данных показателей по сравнению с 2010 года отразила одинаковые тенденции изменения численности обоих полов: увеличение численности в группах моложе и старше трудоспособного возраста, снижение в группе трудоспособного возраста.

⁴ Возрастные границы трудоспособности в период исследования для женщин – 16–54 года, для мужчин – 16–59 лет.



Рис. 1. Распределение женщин и мужчин по категориям возрастов (на 1 января), %

Одним из важнейших процессов воспроизводства населения является рождаемость. За период 2010–2016 гг. пик рождаемости приходился на 2012 год, когда родились 16,8 тыс. детей (на 11,1% больше, чем в 2010 году). В 2016 году родились 15725 детей, что на 4,1% больше, чем в 2010 году и на 3,8% меньше, чем в 2015 году. Ежегодно в Вологодской области, как и в целом по стране, мальчиков рождается больше, чем девочек. Из числа новорожденных в 2016 году 50,7% (7966 человек) – мальчики, 49,3% – девочки (7759 человек).

Следующим важным показателем здоровья общества является ожидаемая продолжительность жизни, который отражает, сколько лет в среднем проживут люди, родившиеся

либо находившиеся в определенном возрасте. В 2010 году она составила для женщин 74,2 года, для мужчин – 60,6 лет, разница почти 14 лет. В 2016 году, по сравнению с 2010 годом, продолжительность жизни женщин увеличилась на 2,2 года и составила 76,4 лет, мужчины стали жить почти на 4 года дольше (64,2 года); гендерный разрыв сократился на 1,4 года и составил чуть более 12 лет.

Рынок труда и заработная плата

Изменение демографических факторов оказало влияние на формирование трудовых ресурсов, на состояние рынка рабочей силы Вологодской области. На начало 2017 года в области насчитывалось 651 тыс. человек трудоспособного возраста, в том числе

307,9 тыс. женщин (47,3%) и 343,1 тыс. мужчин (52,7%). Небольшой численный перевес мужчин отмечался среди рабочей силы и занятых в экономике области: соответственно 51,4 и 50,9% (по данным обследования рабочей силы за 2016 год). Несмотря на численное превосходство мужских рабочих рук, женщины также играют большую роль в обеспечении стабильного экономического развития области.

В период с 2010 по 2016 год общее сокращение занятости на 32,3 тыс. человек (на 5,4%) произошло как за счет женщин, занятость которых снизилась на 6,6%, так и за счет сокращения занятых мужчин – на 4,1% (табл. 2). В результате в 2016 году в экономике области было занято 280,1 тыс. жен-

Таблица 2. Динамика численности рабочей силы (занятых и безработных)
(по данным выборочных обследований рабочей силы)

Год	Рабочая сила, тыс. человек	В том числе		Лица, не входящие в состав рабочей силы, тыс. человек	Уровень участия в рабочей силе, %	Уровень занятости, %	Уровень безработицы, %
		занятые	безработные				
Всего							
2010	654,0	602,8	51,2	287,4	69,9	64,5	7,8
2011	644,6	597,5	47,1	279,6	69,7	64,6	7,3
2012	640,3	603,3	37,0	275,3	69,9	65,9	5,8
2013	628,4	590,2	38,2	287,2	68,6	64,5	6,1
2014	624,6	589,7	34,8	280,4	69,0	65,2	5,6
2015	610,9	569,1	41,7	285,9	68,1	63,5	6,8
2016	610,7	570,5	40,2	276,8	68,8	64,3	6,6
Женщины							
2010	322,7	300,0	22,7	175,5	65,1	60,6	7,0
2011	320,7	301,5	19,3	168,9	65,5	61,6	6,0
2012	318,6	303,9	14,6	165,9	65,8	62,7	4,6
2013	313,4	299,8	13,6	171,1	64,7	61,9	4,3
2014	308,0	295,7	12,3	170,5	64,4	61,8	4,0
2015	299,1	284,5	14,6	175,0	63,1	60,0	4,9
2016	297,0	280,1	16,9	172,0	63,3	59,7	5,7
Мужчины							
2010	331,3	302,8	28,5	111,9	75,3	68,9	8,6
2011	323,9	296,0	27,9	110,7	74,5	68,1	8,6
2012	321,7	299,3	22,4	109,4	74,6	69,4	7,0
2013	315,0	290,4	24,6	116,1	73,1	67,4	7,8
2014	316,6	294,0	22,6	110,0	74,2	68,9	7,1
2015	311,8	284,6	27,1	110,9	73,8	67,3	8,7
2016	313,6	290,4	23,3	104,8	75,0	69,4	7,4

щин, или 49,1% общей численности занятых, против 49,8% в 2010 году и 290,4 тыс. мужчин – 50,9% против 50,2% в 2010 году. Уровень занятости женщин традиционно ниже уровня занятости мужчин: в 2016 году 59,7% против 69,4% соответственно.

Если рассматривать возрастные группы, то наибольшая разница между уровнем занятости мужчин и уровнем занятости женщин приходилась на молодые и старшие возрастные интервалы – 25–29 лет (14,7%) и 55–59 лет (18,7%; *рис. 2*), что объясняется занятостью молодых мам воспитанием малолетних детей и разными границами пенсионного возраста женщин и мужчин. Пик женской занятости в 2016 году приходился на возрастные группы от 35 до 49 лет. Уровень занятости в этом периоде был равен 85,5–87,2% общей численности женщин. Наибольший уровень занятости мужчин находился в возрастном интервале 25–39 лет и составлял 90,2–91,4% общей численности мужчин. В 2016 году по сравнению с 2010 годом незначительно выросла занятость и у молодых женщин (30–39 лет) – с 72,2 тыс. человек до 78,1 тыс. человек, и у женщин пенсионного возраста (55–59 лет) – с 24,9 тыс. человек до 25,6 тыс. человек. В остальных возрастных интервалах численность занятых женщин сократилась.

Наиболее заметные изменения занятости мужчин, как и у женщин, произошли в возрастных группах старшего и молодого возраста: увеличение в группе 60–72 года

на 3,7 тыс. человек (или на 38%) и снижение в группе 20–24 года – на 13,9 тыс. человек (или в 1,7 раза), что так же, как и у женщин, соответствовало тенденциям роста (снижения) населения соответствующих возрастов в определенные годы (*табл. 3*). Кроме того, в отличие от женщин у мужчин заметно увеличилась численность в группе 30–39 лет (прирост 12,3 тыс. человек).

Увеличение доли работающих старших возрастных групп привело к росту среднего возраста занятых. Если в 2010 году средний возраст у занятых женщин составлял 40,1 лет, то в 2016 году – 41,1 года, у занятых мужчин – соответственно 38 и 40 лет. Тенденция старения рабочей силы продолжается на протяжении последних 10–12 лет, поскольку в настоящее время в более зрелые возрастные группы вошли многочисленное поколение 50-х–60-х гг. рождения, а в младшие вступили малочисленные поколения родившихся в середине 90-х гг.

Сокращение числа экономически неактивных девушек 15–24 лет объясняется снижением рождаемости в 90-х гг. и, соответственно, сокращением числа студенток, большая часть которых относится к этой категории лиц. Увеличение экономически неактивных женщин 25–44 лет можно объяснить ростом уровня жизни обеспеченных слоев населения, который расширил возможности женщин для ведения домашнего хозяйства, воспитания детей и иных форм деятельности, отличных от трудовой.

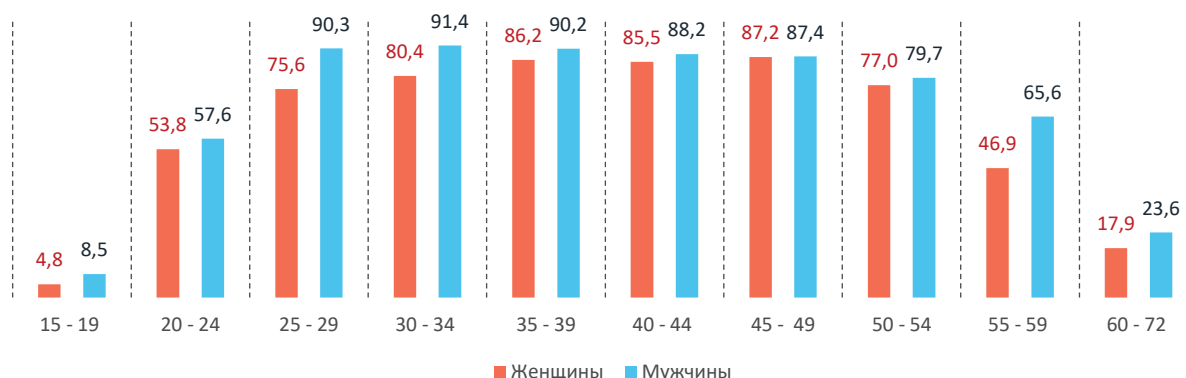


Рис. 2. Уровень занятости женщин и мужчин по возрастным группам в 2016 году (по данным обследования рабочей силы), %

Таблица 3. Распределение численности занятых в экономике по возрастным группам (по данным выборочных обследований рабочей силы)

	Численность, тыс. человек				В процентах к итогу			
	женщины		мужчины		женщины		мужчины	
	2010 год	2016 год	2010 год	2016 год	2010 год	2016 год	2010 год	2016 год
Занятые	300,0	280,1	302,8	290,4	100	100	100	100
в том числе в возрасте, лет:								
15–19	2,5	1,2	4,5	2,3	0,8	0,4	1,5	0,8
20–24	27,7	17,2	33,5	19,6	9,2	6,2	11,0	6,7
25–29	41,5	36,6	46,0	45,2	13,8	13,1	15,2	15,6
30–34	37,3	39,5	38,1	45,7	12,4	14,1	12,6	15,7
35–39	34,9	38,7	34,2	39,0	11,6	13,8	11,3	13,4
40–44	34,3	34,0	30,6	33,2	11,4	12,1	10,1	11,4
45–49	45,4	33,5	39,6	30,3	15,1	12,0	13,1	10,4
50–54	42,9	38,3	37,7	33,9	14,3	13,7	12,5	11,7
55–59	24,9	25,6	29,0	27,8	8,3	9,1	9,6	9,6
60–72	8,6	15,5	9,7	13,4	2,9	5,5	3,2	4,6

Распределение населения Вологодской области по величине среднедушевого денежного дохода показало, что доля населения с высокими среднедушевыми денежными доходами имела положительную динамику за ряд лет. Так, доля лиц со среднедушевым денежным доходом 40–45 тыс. рублей в 2016 году по сравнению с 2010 годом увеличилась на 3,3 процентного пункта, 45–50 тыс. рублей – на 2,5, свыше 50 тыс. рублей – на 9,5 процентного пункта.

У мужчин, зачастую являющихся основными «поставщиками» денежных средств в семейный бюджет, в возрасте 30–54 года в отличие от женщин наблюдалось сокращение числа лиц, не относящихся к рабочей силе, на 3,1 тыс. человек и увеличение числа занятых в возрасте 30–39 лет на 12,3 тыс. человек.

В пенсионном возрасте произошло увеличение женщин и мужчин, которые не желали работать. На 5,2 тыс. женщин и на 3,2 тыс. мужчин пополнились ряды экономически неактивных граждан пенсионного возраста.

Частично это можно объяснить ростом рождаемости в определенные годы и, соответственно, увеличением числа лиц старшего трудоспособного возраста в рассматриваемый промежуток времени (2010–2016 гг.):

женщин – на 11,8%, мужчин – на 21,5% за счет увеличения продолжительности жизни на 2,4 года и на 4 года женщин и мужчин соответственно. Вследствие чего появился «дефицит» рабочих мест для людей старшего трудоспособного возраста.

Другая причина – увеличение пенсионного обеспечения. Средний размер назначенных месячных пенсий на конец 2016 года был в 1,5 раза выше уровня декабря 2015 года и в 2,3 раза – декабря 2010 года (табл. 4). Реальный размер пенсий за это время вырос на 36,8 и на 42,4% соответственно, и в 2016 году средний размер пенсий в 2,1 раза превышал прожиточный минимум пенсионера.

Одним из социально-экономических факторов, влияющих на занятость населения, является уровень образования, который обеспечивает востребованность и конкурентоспособность работников на рынке труда. В 2016 году в структуре занятого населения Вологодской области 32,6% женщин с высшим образованием и 29,2% со средним профессиональным (рис. 3). У мужчин эти показатели ниже: 18,2 и 20,4% соответственно. Соотношение женщин и мужчин с начальным профессиональным образованием (по программе подготовки квалифи-

Таблица 4. Динамика среднего размера назначенных месячных пенсий (на конец года)

Год	Средний размер назначенных месячных пенсий, рублей	В % к величине прожиточного минимума пенсионера	Реальный размер назначенных пенсий, в % к предыдущему году
2010	7810	161,5	111,9
2013	10309	167,0	102,8
2015	12408	155,6	102,5
2016*	17772	214,9	136,8

* По оперативным данным Пенсионного фонда Российской Федерации с учетом единовременной денежной выплаты, произведенной в январе 2017 года в соответствии с Федеральным законом от 22 ноября 2016 г. № 385-ФЗ, в размере 5 тыс. рублей.

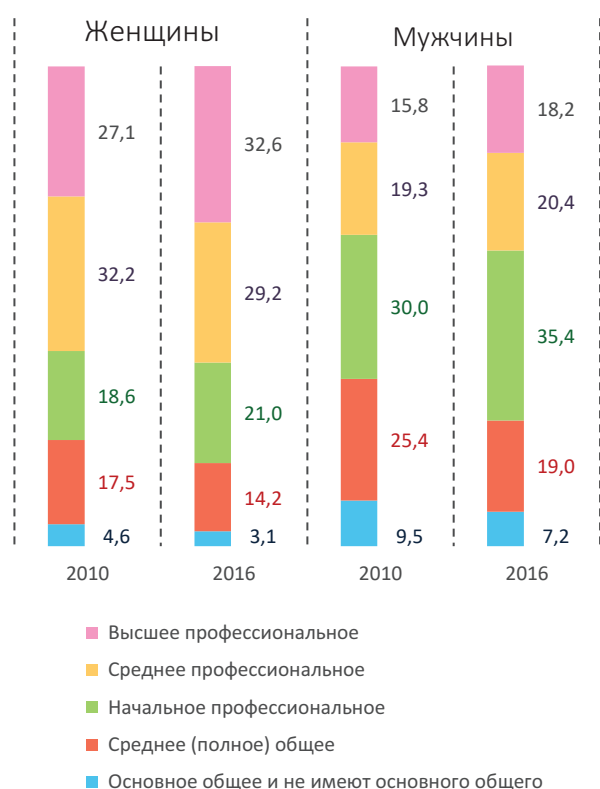


Рис. 3. Занятое население по уровню образования, % к итогу

* Среднее профессиональное образование по программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих, включая начальное профессиональное образование.

цированных рабочих (служащих)) составило 21 к 35,4%, со средним общим (10–11 классов средней школы) – 14,2 к 19% в пользу «сильного пола».

Основной причиной формирования гендерной асимметрии является более активный переход юношей в отличие от девушек после окончания девятого класса средней

школы в систему начального профессионального образования⁵ и отказ от получения высшего образования в пользу скорейшего начала трудовой деятельности. Ведь при одинаковом должностном, образовательном и квалификационном уровне зарплата мужчин существенно выше зарплаты женщин, а высокая степень образованности женщин не дает им возможности сравняться по уровню заработков с уровнем заработков мужчин.

Косвенным показателем снижения образовательного потенциала трудоспособного населения Вологодской области является миграция. Миграционная убыль из числа лиц, имеющих высшее образование, составила в 2016 году 676 человек, из них 464 женщины и 212 мужчин (табл. 5). Причем число выбывших женщин с высшим образованием (4985 человек) в 1,6 раза превысило число выбывших мужчин с аналогичным образованием (3056 человек). Число прибывших с высшим образованием женщин превысило число прибывших с высшим образованием мужчин также в 1,6 раза. Таким образом, за счет миграции число лиц с высшим образованием, как женщин, так и мужчин, уменьшилось.

Наличие высшего образования является существенным конкурентным преимуществом в решении проблем с занятостью. Так, уровень занятости среди мужчин с высшим профессиональным образованием в 2016 году (86,4%) был выше, чем для любого другого образования, и выше, чем у женщин с

⁵ Среднее профессиональное образование по программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих, включая начальное профессиональное образование.

Таблица 5. Распределение мигрантов трудоспособного возраста по полу и уровню образования за 2016 год, человек

	Всего	В том числе имели образование			
		высшее профессиональное (высшее)	среднее профессиональное (среднее специальное)	начальное профессиональное	среднее (полное, основное), начальное, без образования или не указано
Число прибывших	24863	7365	7617	622	9259
женщины	13378	4521	3921	244	4692
мужчины	11485	2844	3696	378	4567
Число выбывших	26628	8041	7564	630	10393
женщины	14370	4985	3925	247	5213
мужчины	12258	3056	3639	383	5180
Миграционный прирост/убыль (-)	-1765	-676	53	-8	-1134
женщины	-992	-464	-4	-3	-521
мужчины	-773	-212	57	-5	-613

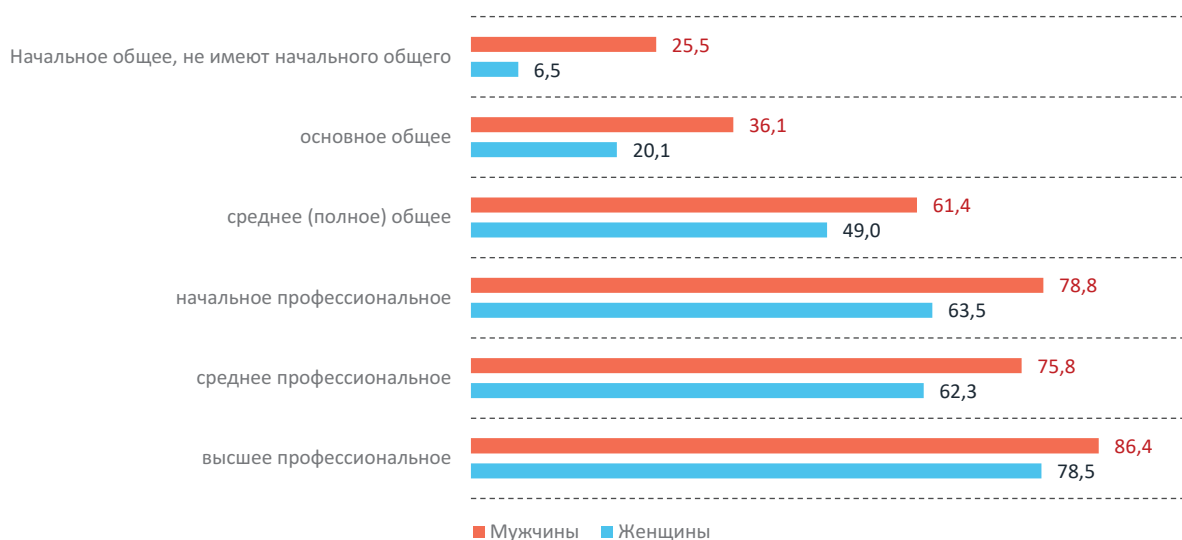


Рис. 4. Уровень занятости женщин и мужчин по образованию в 2016 году (по данным выборочных обследований рабочей силы), %

высшим образованием (78,5%; рис. 4). Наличие среднего и начального профессионального образования также дает определенные преимущества на рынке труда и занимает второе место по уровню занятости как мужчин (75,8–78,8%), так и женщин (62,3–63,5%). Лица, не имеющие профессионального образования, не смогли конкурировать с работниками, имеющими профессиональные знания, и соответственно уровень занятости у них значительно ниже.

В 2016 году 55 жителей области, имея высшее образование, продолжили учебу, по-

ступив в аспирантуру. За последние семь лет (2010–2016 гг.) прием в аспирантуру резко сократился, причем число принятых мужчин-аспирантов сократилось в 7 раз, женщин-аспирантов – лишь в 2,3 раза (табл. 6). Выпуск аспирантов-мужчин сократился за этот же промежуток времени в 3,8 раза, женщин-аспирантов – лишь в 1,4 раза. В 2016 году в Вологодской области было выпущено 73 аспиранта, из них 39 женщин (или 53,4%) и 34 мужчины (46,6%). С защитой диссертации выпущено 10 аспирантов, причем 6 из них – женщины.

Таблица 6. Прием в аспирантуру, численность аспирантов и выпуск аспирантов,* человек

Год	Принято в аспирантуру			Выпуск аспирантов			Численность аспирантов на конец года		
	всего	женщин	мужчин	всего	женщин	мужчин	всего	женщин	мужчин
2010	250	67	183	185	56	129	735	265	470
2011	230	66	164	145	59	86	684	229	455
2012	210	48	162	141	47	94	605	189	416
2013	105	37	68	124	46	78	452	154	298
2014	110	40	70	112	29	83	328	126	202
2015	89	38	51	79	30	49	266	134	132
2016	55	29	26	73	39	34	218	110	108

* В организациях, без субъектов малого предпринимательства.

Распределение численности аспирантов по полу на конец года показало отрицательную динамику изменения численности мужчин-аспирантов и положительную – женщин-аспирантов. Так, в 2016 году по сравнению с 2010 годом доля женщин увеличилась, а доля мужчин соответственно сократилась на 14,4%. На конец 2016 года в аспирантуре учились 110 женщин и 108 мужчин. Соотношение женщин и мужчин, учащихся в аспирантуре, практически сравнялось (50,5 к 49,5%). Таким образом, женщины в равной степени, как и мужчины, посвящают себя науке, повышая свой профессиональный уровень.

Высокий образовательный уровень послужил для женщин лифтом экономической мобильности только в части решения проблем с занятостью. Несмотря на законодательно закрепленное право на равную оплату за равный труд, работающие женщины Вологодской области по оплате труда находятся в ущемленном положении – их заработная плата в среднем на треть ниже, чем у мужчин (табл. 7).

По данным выборочного наблюдения за средней заработной платой работников крупных и средних организаций по профессиям и должностям за октябрь 2015 года, женщины с высшим образованием имели примерно такие же заработки, как мужчины без высшего образования. Заработная плата мужчин и женщин с одинаковым уровнем образования имела большой разрыв в пользу мужчин. Например, молодой чело-

век, окончивший 9 классов средней школы, в среднем получал заработную плату 25303 рубля, что соответствовало 93,4% уровня среднемесячной заработной платы по области (27103 рубля в октябре 2015 года), а заработная плата девушки с таким же уровнем образования составила 58,2% уровня заработной платы этого молодого человека. Как видно из приведенной выше таблицы, заработная плата женщин значительно ниже заработной платы мужчин на всех уровнях полученного образования.

Структура занятости по видам экономической деятельности и оплата труда

Несмотря на более быстрый, чем среди мужчин, рост уровня образования, большинство женщин по-прежнему испытывают ограничения профессиональных возможностей и заняты на традиционно «женской» работе, как правило, менее оплачиваемой. В структуре женской занятости по видам экономической деятельности в 2016 году наибольшую долю составляли работницы торговли с гостиницами и ресторанами, по сравнению с 2010 годом их доля увеличилась на 2,2% и составила 24,1% (табл. 8). На втором месте – «образование» с долей 16,9%, на третьем – «обрабатывающие производства» (15,4%) и «здравоохранение» (11,8%). Наименьшая доля женщин (1,7%) трудилась в строительстве, в сфере производства и распределение электроэнергии, газа и воды (1,9%), в сфере транспорта и связи (4,3%), в сельском хозяйстве (5,2%).

Таблица 7. Средняя заработная плата работников организаций по полу и уровню образования (по данным выборочного обследования за октябрь 2015 года*)

	Всего	В том числе имеющих образование					
		высшее профессиональное	среднее профессиональное		среднее (полное) общее	основное общее	не имеют основного общего
			по программе подготовки специалистов среднего звена	по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих)**			
Рублей							
Женщины	22393	29443	19517	19391	15910	14716	14856
Мужчины	33795	46676	28154	31500	27149	25303	24781
Отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин, %							
	66,3	63,1	69,3	61,6	58,6	58,2	59,9
* По работникам, полностью отработавшим месяц.							
** Включая начальное профессиональное образование.							

Значительная часть мужчин занята в наиболее конкурентоспособных видах деятельности: 25,4% – в обрабатывающих производствах, 13,6% – в организациях транспорта и связи, 12,9% – в сельском хозяйстве, 12,8% – в строительстве. Причем в обрабатывающем производстве и в строительстве их численность по сравнению с 2010 годом стала выше.

По степени концентрации в общей численности занятых основными видами деятельности – потребителями женской рабочей силы в 2016 году остались образование и здравоохранение, где отмечается не только наиболее высокий, но и довольно устойчивый процент занятых в них женщин: с 2010 по 2016 год доля женщин в здравоохранении лишь немного снизилась – с 84,4 до 81,8%, а в образовании увеличилась – с 85 до 90,9%. По численности занятых приближается к ним «деятельность в торговле, гостиницах и ресторанах» (68,1 против 72,2% в 2010 году). Самая низкая степень концентрации женского труда в общей численности занятых, а значит, самая высокая – мужского, наблюдалась в таких видах деятельности, как «строительство», «транспорт и связь», «производство и распределение электроэнергии, газа и воды». Причем в 2016 году по сравнению с 2010 годом доля занятых в них женщин даже снизилась: соответственно с 14,9 до 11,4%, с 26,5 до 23,4% и с 27,5 до 25,1%.

Представленные ниже в табл. 9 данные о распределении заработной платы работников

организаций по полу и видам экономической деятельности позволяют сделать ряд очевидных выводов: 1) заработная плата в «мужских» (с наибольшей концентрацией мужчин) видах экономической деятельности существенно выше, чем в «женских» (с наибольшей концентрацией женщин); 2) в рамках отдельно взятого вида деятельности заработная плата мужчин выше заработной платы женщин; 3) различия в оплате труда женщин и мужчин по одному виду деятельности существенно больше в «мужских» видах деятельности, чем в «женских»: если «мужская» зарплата, например, в обрабатывающих производствах, в организациях транспорта и связи больше в 1,5 раза, чем «женская», в организациях по операциям с недвижимым имуществом, аренде и предоставлению услуг – в 1,4 раза, строительстве – на 32,2%, то в сфере образования – лишь на 13%, в гостиницах и ресторанах – на 12,8%, в организациях оптовой и розничной торговли, по ремонту автотранспортных средств, бытовых изделий – на 11,4%.

Среди всех обследованных видов экономической деятельности наиболее низкий уровень заработной платы у женщин наблюдался в «образовании» (без высшего профессионального образования) и в «гостиницах и ресторанах» – 79,9–80,4% среднего заработка женщин по экономике в целом; самый высокий у мужчин – в химическом производстве, почти в два раза превышал средний заработок мужчин по экономике в целом.

Таблица 8. Занятое население по видам экономической деятельности (по данным выборочных обследований рабочей силы)

	Численность, тыс. человек				В процентах к итогу				Доля женщин в численности занятого населения, %	
	женщины		мужчины		женщины		мужчины			
	2010 год	2016 год	2010 год	2016 год	2010 год	2016 год	2010 год	2016 год	2010 год	2016 год
Занятые	300,0	280,1	302,8	290,4	100	100	100	100	49,8	49,1
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	19,5	14,7	45,9	37,4	6,5	5,2	15,1	12,9	29,8	28,2
Обрабатывающие производства	40,7	43,0	72,4	73,7	13,6	15,4	23,9	25,4	36,0	36,8
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	7,2	5,4	19,1	16,2	2,4	1,9	6,3	5,6	27,5	25,1
Строительство	5,5	4,8	31,2	37,3	1,8	1,7	10,3	12,8	14,9	11,4
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования, гостиницы и рестораны	65,7	67,5	25,4	31,6	21,9	24,1	8,4	10,9	72,2	68,1
Транспорт и связь	14,8	12,1	41,0	39,5	4,9	4,3	13,5	13,6	26,5	23,4
Финансовая деятельность, операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	21,1	18,5	19,0	16,7	7,0	6,6	6,3	5,8	52,6	52,4
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	20,3	18,4	25,3	18,3	6,8	6,6	8,4	6,3	44,5	50,1
Образование	50,6	45,7	8,9	4,6	16,9	16,3	2,9	1,6	85,0	90,9
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	38,9	33,2	7,2	7,4	13,0	11,8	2,4	2,6	84,4	81,8
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	15,1	16,6	6,5	6,6	5,0	5,9	2,1	2,3	69,9	71,6

Таблица 9. Средняя заработная плата работников по видам экономической деятельности (по данным выборочного обследования за октябрь 2015 года)

Виды деятельности с наибольшей заработной платой	Средняя заработная плата, рублей		Удельный вес женщин в среднесписочной численности, %	Виды деятельности с наименьшей заработной платой	Средняя заработная плата, рублей		Удельный вес женщин в среднесписочной численности, %
	женщины	мужчины			женщины	мужчины	
Строительство	28777	38030	18,1	Образование	17900	20224	89,7
Обрабатывающие производства	30314	46201	35,5	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	19222	24090	86,0
Добыча полезных ископаемых	37653	42244	20,6	Гостиницы и рестораны	18003	20305	83,1
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	26173	31020	29,1	Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, бытовых изделий	22699	25288	67,2
Транспорт и связь	25174	38631	33,2				
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	28337	40583	54,3	Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	17880	66641	75,1

Нет гендерного равенства уровня заработной платы в организациях практически всех видов экономической деятельности. Так, например, заработная плата женщин в обрабатывающих производствах, в организациях транспорта и связи, по операциям с недвижимым имуществом, аренде и предоставлении услуг составляла 65,2–69,8% заработной платы мужчин, значит, гендерный разрыв по этим видам деятельности был на уровне 30–35%. Заработная плата женщин больше заработной платы мужчин наблюдалась лишь в текстильном и швейном производстве (на 6,9%) и в «образовании» (без высшего профессионального образования) на 11,6%.

Наибольшая дифференциация зарплат мужчин и женщин характерна для деятельности по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта (в 3,7 раза) и производства машин и оборудования (почти в 2 раза).

Динамика заработной платы мужчин и женщин свидетельствует об увеличении указанного разрыва в октябре 2015 года: в организациях по добыче полезных ископаемых, в обрабатывающих производствах, в организациях, занятых производством и распределением электроэнергии, газа и воды, в строительстве, в организациях связи, образования, по операциям с недвижимым имуществом, аренде и предоставлении услуг, в здравоохранении и предоставлении социальных услуг, в организациях, с деятельностью по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта.

Для бюджетной сферы, где работают в основном женщины, характерны низкие заработки. Так, в государственном и муниципальном секторе, где на 100 работников приходилось 70 женщин и 30 мужчин, средняя заработная плата женщин за октябрь 2015 года составила 18901 рубль и была на 17784 рубля (на 48,5%) ниже, чем на предприятиях негосударственной формы собственности, где мужчин было больше (61,5% общей численности).

Как показывают обследования крупных и средних организаций, дифференциация заработной платы мужчин и женщин про-

слеживается на протяжении многих лет, усиливаясь или ослабляясь незначительно.

Одним из важнейших признаков группировки занятых является их статус на основной работе, с помощью которого можно оценить степень участия женщин и мужчин в предпринимательской деятельности. В силу предпочтения стабильной занятости и возможности иметь социальные гарантии, минимизации предпринимательского риска большая часть занятого населения традиционно выбирает работу по найму в организациях, на предприятиях. На их долю в 2016 году приходилось 89,1% женщин и 82,7% мужчин общей численности занятых соответствующего пола (табл. 10). Работу по найму у физических лиц (индивидуальных предпринимателей и отдельных граждан) имели 5,5% женщин и 8,8% мужчин.

Работающие не по найму самостоятельно обеспечивают себя работой. Их доход непосредственно зависит от результатов деятельности по производству товаров и услуг. То есть это лица, занимающиеся предпринимательством. Их доля невелика: 5,4% женщин (15 тыс. человек) и 8,5% мужчин (24,7 тыс. человек) соответственно. Из числа женщин, занятых предпринимательской деятельностью, работодателей, способных организовать свое дело и предоставить другим рабочие места, – 16,7% (2,5 тыс. человек); занятых индивидуальным трудом – 79,3% (11,9 тыс. человек).

Среди мужчин-предпринимателей: работодателей – 23,9% (5,9 тыс. человек), осуществляющих деятельность самостоятельно – 72,1% (17,8 тыс. человек). Почти на 2 тыс. человек сократилась численность женщин-работодателей в 2016 году, их доля уменьшилась на 0,6%, в то время как мужчин-работодателей стало больше на 300 человек, их доля увеличилась на 0,2%.

В 2016 году наиболее предпочтительными сферами для «бизнес-леди» являлись: деятельность в розничной торговле (1114 человек, или 43,9% всех женщин-работодателей) и предоставление услуг парикмахерскими и салонами красоты (509 человек, или 20,1%).

**Таблица 10. Занятые женщины и мужчины по статусу на основной работе
(по данным выборочных обследований рабочей силы)**

	Численность, тыс. человек				В % к итогу			
	женщины		мужчины		женщины		мужчины	
	2010 год	2016 год	2010 год	2016 год	2010 год	2016 год	2010 год	2016 год
Занятые	300,0	280,1	302,8	290,4	100	100	100	100
Работающие по найму	286,0	265,1	281,5	265,6	95,3	94,6	93,0	91,5
в том числе: на предприятии, в организации, в фермерском хозяйстве	267,0	249,5	257,6	240,0	89,0	89,1	85,1	82,7
по найму у физических лиц	19,0	15,6	23,9	25,6	6,3	5,5	7,9	8,8
Работающие не по найму	14,0	15,0	21,3	24,7	4,7	5,4	7,0	8,5
в том числе: работодатели	4,4	2,5	5,6	5,9	1,5	0,9	1,8	2,0
самостоятельно занятые	8,4	11,9	14,6	17,8	2,8	4,3	4,8	6,1
члены производственных кооперативов, помогающие на семейном предприятии	1,2	0,6	1,1	1,0	0,4	0,2	0,4	0,3

Наибольшая доля самостоятельно занятых женщин (занятых индивидуальным трудом) приходилась на «деятельность в сельском и лесном хозяйстве» (5458 человек, или 45,8% всех самозанятых женщин), более половины которых были заняты выращиванием картофеля и овощей (3196 человек, или 58,6%). Оставшиеся 41,4% занятых индивидуальным трудом женщин выбрали сбор ягод, разведение крупного рогатого скота, свиней, сельскохозяйственной птицы, пчеловодство.

26,1% самостоятельно занятых женщин отдали предпочтение розничной торговле (3105 человек), 8,9% – предоставляли парикмахерские услуги и услуги салонов красоты (1058 человек). По остальным видам деятельности занятость женщин-предпринимателей была невысокой.

Выбор рода занятий мужчинами-предпринимателями, работающими с привлечением наемных работников (работодатели), в отличие от женщин шире. На первом месте – торговля, ремонт автотранспортных средств и бытовой техники (1626 человек, или 27,6% от всех мужчин-работодателей), причем предприниматели-мужчины в отличие от женщин были заняты не только в розничной торговле (522 человека, или 8,9%),

но и в оптовой (706 человек, или 12%). На втором месте – обрабатывающее производство (1183 человек, 20,1%), из него: производство пиломатериалов (48,3%), производство строительных металлических изделий и конструкций (27,1%), производство мебели (24,7%). Третье место занял вид экономической деятельности «строительство» (1153 человек, 19,5% всех мужчин-работодателей).

Самостоятельно занятые мужчины предпочли виды деятельности: «транспорт и связь» (4588 человек, или 25,7% всех самозанятых мужчин), большая часть из которых (3389 человек, или 73,9%) предоставляли услуги по грузоперевозкам – «деятельность автомобильного грузового транспорта»; «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» (3873 человека; 21,7%), «строительство» (3416 человек; 19,2%), «оптовая и розничная торговля» (2560 человек; 14,4%).

Таким образом, лидирующие позиции в предпринимательской деятельности принадлежат мужчинам, наиболее перспективные виды деятельности в сфере собственного бизнеса также занимает «сильный пол».

В последние годы наблюдается увеличение численности женщин и мужчин, занимающихся производством продукции для собственного потребления и продажи. Так,

в 2016 году число вологжан, занимавшихся производством продукции сельского хозяйства (на дачных участках, в подсобных хозяйствах), рыболовством, собирательством (ягод, грибов и др.), охотой для собственного потребления и для продажи (обмена), по сравнению с 2010 годом увеличилось на 24,4% и составило 247,5 тыс. человек, в том числе 135,7 тыс. женщин (или 54,8%) и 111,8 тыс. мужчин (или 45,2%). Большая часть из них – 241,8 тыс. человек (55% женщин и 45% мужчин) – занимались производством этой продукции для собственного потребления.

Около 26 тыс. жителей области в 2016 году были заняты производством товаров в домашнем хозяйстве для собственного потребления, из них большинство женщин – 93%.

Распределение занятых по основным группам занятий и оплата труда

В зависимости от вида выполняемой работы или занятия работника, его квалификации занятые лица распределяются по основным группам занятий. В 2016 году наибольшее число занятых женщин (79,5 тыс. человек) Вологодской области относилось к специалистам высшего уровня квалификации (табл. 11). Их доля по сравнению с 2010 годом увеличилась на 8,7% и составила 28,4%. Несомненно, повышению профессионализма женщин способствовало повышение уровня их образования (увеличение доли женщин с высшим образованием с 27,1% в 2010 году до 32,6% в 2016 году).

На втором месте по числу занятых женщин выступили женщины – работницы сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности с долей 22,7%. Уменьшение доли женщин со средним профессиональным образованием с 32,2% в 2010 году до 29,2% в 2016 году определило снижение доли женщин-специалистов среднего уровня квалификации с 21,4% в 2010 году до 14,1% в 2016 году, что соответствовало третьему месту по числу занятых женщин. Уменьшение доли женщин, занятых неквалифицированным трудом, на 1,9% в 2016

году явилось позитивным моментом в отношении занятости женщин.

Динамика распределения численности мужчин, занятых в экономике, по группам занятий в рассматриваемый период не претерпела существенных изменений. Наибольшее число занятых мужчин (85,9 тыс. человек, или 29,6%) – это операторы производственных установок и машин, сборщики и водители. На втором месте с долей 26% – квалифицированные рабочие промышленных предприятий, строительства, транспорта, связи; на третьем с долей 10,7% – неквалифицированные рабочие.

Следует отметить, что в группах занятий «специалисты высшего уровня квалификации» и «работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности» число женщин в 3 раза превышало число мужчин, в группе «квалифицированные рабочие промышленных предприятий, строительства, транспорта, связи» число мужчин почти в 5 раз превышало число женщин, в группе «операторы производственных установок и машин, сборщики и водители» – в 7 раз. Приблизительно равное соотношение мужчин и женщин наблюдалось в группах «руководители учреждений, организаций и предприятий», «неквалифицированные рабочие», «квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйства, рыбоводства и рыболовства».

Таким образом, объем рабочей силы, занятой физическим трудом, формируется в основном за счет мужчин. Рабочие места операторов производственных установок и машин, сборщиков, водителей, квалифицированных рабочих промышленных предприятий, строительства, транспорта, связи, неквалифицированных рабочих на 77,6% заняты представителями сильного пола (из 249,3 тыс. человек рабочих профессий 192,5 тыс. человек – мужчины, 56,8 тыс. человек – женщины). Должности специалистов высшего и среднего уровней квалификации принадлежат в большей степени женщинам: из 164,2 тыс. занятых на этих должно-

Таблица 11. Распределение численности занятых в экономике по полу и группам занятий* (по данным выборочных обследований рабочей силы)

	Численность, тыс. человек				В % к итогу				Доля женщин в численности занятого населения, %	
	женщины		мужчины		женщины		мужчины			
	2010 год	2016 год	2010 год	2016 год	2010 год	2016 год	2010 год	2016 год	2010 год	2016 год
Всего	300,0	280,1	302,8	290,4	100	100	100	100	49,8	49,1
Руководители	23,7	18,4	24,0	19,9	7,9	6,6	7,9	6,9	49,7	48,1
Специалисты высшего уровня квалификации	59,0	79,5	25,0	25,7	19,7	28,4	8,3	8,8	70,2	75,6
Специалисты среднего уровня квалификации	64,1	39,4	26,8	19,6	21,4	14,1	8,9	6,8	70,5	66,8
Служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием	15,3	13,9	0,9	2,0	5,1	4,9	0,3	0,7	93,9	87,5
Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	66,3	63,5	22,9	21,5	22,1	22,7	7,6	7,4	74,3	74,7
Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	7,8	8,6	13,8	9,2	2,6	3,1	4,6	3,2	36,1	48,3
Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	17,4	16,3	71,1	75,6	5,8	5,8	23,5	26,0	19,7	17,7
Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	10,5	12,2	82,9	85,9	3,5	4,4	27,4	29,6	11,2	12,5
Неквалифицированные рабочие	35,9	28,3	35,4	31,0	12,0	10,1	11,7	10,7	50,4	47,8

* Перечень занятий приведен в соответствии с Общероссийским классификатором занятий ОК 010-93 (ОКЗ).

стях 118,9 тыс. человек (72,4%) – женщины, 45,3 тыс. человек (27,6%) – мужчины.

Можно сказать, что распределение женщин и мужчин по группам занятий происходило в соответствии с их физиологическими особенностями и профессиональными качествами. Для проверки данного вывода можно проанализировать распределение занятых по группам занятий в сочетании с уровнем образования.

Уровень профессионального образования работников не во всех случаях соответствовал занимаемым должностям. Среди женщин с высшим профессиональным образованием ниже, чем среди мужчин с аналогичным образованием, удельный вес лиц на руководящих должностях: 13,2 против 22,6% соответственно.

В то же время были заняты в группах рабочих, операторов производственных установок и машин, сборщиков и водителей 17,3% мужчин с высшим образованием и только 5,7% женщин. В равных долях женщины (9,3%) и мужчины (9,9%) с высшим образованием представлены среди работников сферы обслуживания, торговли, оформления документации, то есть там, где этот уровень образования не обязателен. Среди женщин со средним профессиональным образованием 26,4% занимали должность выше, чем им позволяет образование (руководители и специалисты высшего уровня квалификации), среди мужчин – лишь 11%.

Более половины всех занятых мужчин со средним профессиональным образованием (59,5%) предпочли должности квалифици-

рованного рабочего. Доля женщин со средним профессиональным образованием, вынужденных занять места неквалифицированных рабочих (9,1%), выше, чем мужчин (6,6%). Таким образом, имеется несоответствие занимаемых должностей имеющемуся уровню образования, как у женщин, так и у мужчин.

Отдельного внимания заслуживает особая сфера человеческой деятельности, требующая от работников высокого уровня профессионализма, аналитического мышления, фундаментальных знаний, – наука. В 2016 году в Вологодской области в сфере научных исследований и разработок было занято 167 человек, из них 67 женщин и 100 мужчин. Кроме того, научными исследованиями были заняты работники высших учебных заведений. Число научных исследователей в 2016 году составило 383 человека и по сравнению с 2010 года увеличилось на 17,1%.

Женщины и мужчины примерно в равных долях были заняты исследованиями и разработками: 190 женщин (49,6%) и 193 мужчины (50,4%). Число мужчин – научных исследователей в 2016 году по сравнению с 2010 годом увеличилось на 20,6%, большая часть которых (53,9%) занимались научной работой в технической отрасли, 29,5% – в общественных отраслях науки, из них 12,4% – в экономических, 10,9% – в юридических, 4,7% – в социологических. В сельскохозяйственных, гуманитарных, естественнонаучных и медицинских отраслях науки проводили исследования соответственно 6,7%, 4,1%, 3,6%, 2,1% мужчин-ученых.

В последние годы женщин в науке становится все больше. В 2016 году в Вологодской области по сравнению с 2010 годом число женщин – научных исследователей увеличилось на 13,8%. Многие из них сегодня только начинают свой профессиональный путь, но уже сосредоточивают все свои силы на решении важнейших задач. Так, наибольшая доля женщин (43,2%) была занята в общественных отраслях науки, из них 15,8% – в экономических, 13,2% – в социологических, 11,1% –

в юридических. Еще 24,7% женщин-исследователей занимались научной работой в технической отрасли, 21,1% – в сельскохозяйственной, по 4,2% – в медицинской и гуманитарной, 2,6% – в естественнонаучной.

Можно сделать вывод, что такие отрасли науки, как сельскохозяйственные, экономические, социологические, являются прерогативой женщин, а технические отрасли – прерогативой мужчин.

Наибольшая доля мужчин-ученых сосредоточена в возрастной группе 30–39 лет (43,5%). Женщины распределены по возрастным группам более равномерно: до 30 лет – 29%, 30–39 лет – 28%, 40–49 лет – 16%, 50–59 лет – 15%, 60 лет и старше – 12%.

Если рассмотреть распределение женщин и мужчин по укрупненным группам занятий и по уровню оплаты труда, то можно сказать, что и здесь прослеживается дискриминация в отношении женщин. Так, в октябре 2015 года в группе руководителей средняя начисленная заработная плата женщин составила 62,6% уровня заработной платы мужчин (рис. 5).

Среди специалистов высшего уровня квалификации отношение уровня заработной платы женщин к уровню заработной платы мужчин составило 74,8%, у специалистов среднего уровня квалификации – 48,1%, среди служащих, занятых подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием, – 84%, работников сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности – 50,9%, квалифицированных работников сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства – 99,7%, квалифицированных рабочих промышленности, строительства, транспорта и рабочих родственных занятий – 77,5%, операторов производственных установок и машин, сборщиков и водителей – 78,1%, неквалифицированных рабочих – 81,2%.

Возрастание образовательного уровня женщин хоть и повлекло за собой усиление позиций женщин на рынке труда по уровню занятости, позволило им вторгнуться в традиционно «мужские», более высокооплачи-

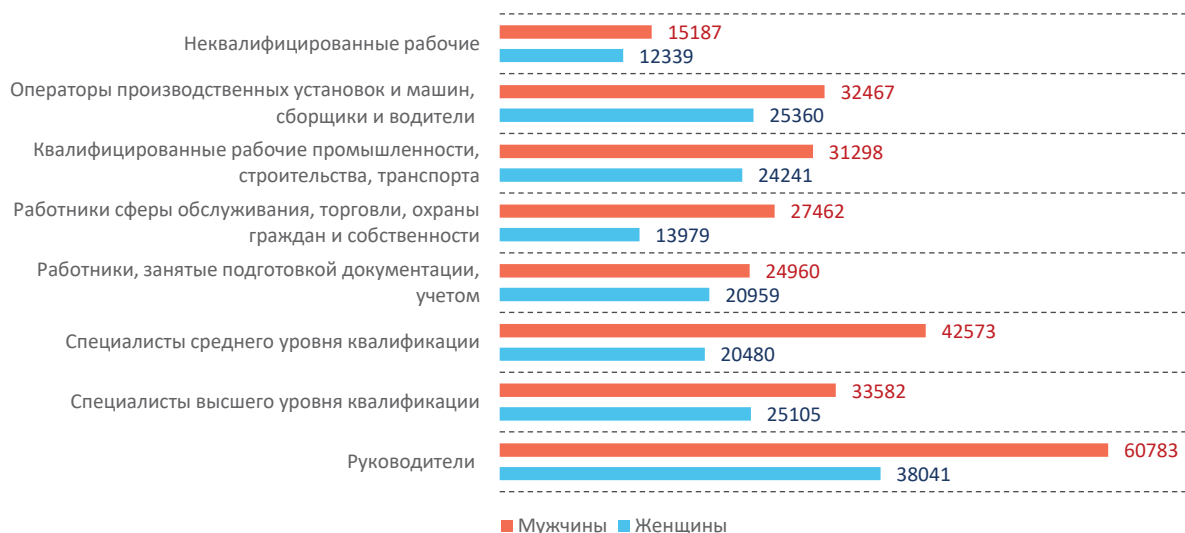


Рис. 5. Средняя заработная плата работников по занятиям (по данным выборочного обследования за октябрь 2015 года), рублей

ваемы сферы, такие, например, как наука, но не явилось существенным фактором ослабления дискриминации женщин в оплате труда.

В октябре 2015 года (по данным обследования крупных и средних организаций) заработная плата специалистов высшего уровня квалификации в области науки и техники (32581 рубль) на 18,3% превышала среднеобластной показатель (27530 рублей), а заработная плата специалистов среднего уровня квалификации (специалисты-техники) – на 25,4% (34535 рублей). Причем заработная плата мужчин этих уровней квалификации в области науки и техники превышала областной показатель на 31,1 и 47,9% соответственно, а оплата труда женщин – специалистов высшего уровня квалификации составляла 80,2% уровня оплаты труда мужчин такого же уровня квалификации, женщин – специалистов среднего уровня квалификации – 59,1%. Среди специалистов среднего уровня квалификации (специалистов-техников) численность мужчин с заработной платой 40727 рублей на 69,4% превышала численность женщин, у которых заработная плата в 1,7 раза меньше, чем у мужчин (24048 рублей).

Таким образом, по всем основным группам занятий оплата труда женщин ниже

оплаты труда мужчин. Заработная плата женщин превышала заработную плату мужчин в некоторых группах занятий, где численность женщин не велика: специалисты по информационно-коммуникационным технологиям – на 18,8% (27629 рублей у женщин против 23560 рублей у мужчин), водители и операторы подвижного оборудования – на 8% (31841 рубль против 29491 рубль), а также на более низких ступенях должностей: служащие сферы обслуживания населения – на 44,6% (12921 рубль у женщин против 8938 рублей у мужчин), уборщики и прислуга – на 15,4% (10088 рублей у женщин против 8744 рубль у мужчин), неквалифицированные рабочие сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства – на 14% (21118 рублей против 18528 рублей), неквалифицированные работники по сбору мусора и другие неквалифицированные работники – на 7,1% (10056 рублей у женщин против 9391 рубль у мужчин).

Необходимо также отметить, что заработная плата в группе «неквалифицированные рабочие» самая низкая по сравнению с оплатой труда других групп, и количество работающих женщин в ней в 3,4 раза превышала количество мужчин.

Распределение численности работников организаций по размерам начисленной заработной платы

38,4% женщин имели начисленную заработную плату в размере 17 тыс. рублей и ниже, 58% – в размере от 17 до 50 тыс. рублей и лишь незначительная доля женщин (3,6%) – более 50 тыс. рублей, у мужчин данные показатели составляли 19,4, 63,8 и 16,8% соответственно. То есть почти каждая третья женщина получала заработную плату 17 тыс. рублей и меньше и только одна женщина из 28 – более 50 тыс. рублей. Мужской труд был оценен значительно выше, чем женский: лишь каждый пятый мужчина получал заработную плату 17 тыс. рублей и меньше, а почти каждый шестой – более 50 тыс. рублей.

Гендерный разрыв в отношении оплаты труда наблюдался по всем субъектам Северо-Западного федерального округа и в целом по стране (табл. 12). Из всех субъектов СЗФО отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин было наименьшим в Вологодской области (58%).

Численность, трудовой стаж пенсионеров, размер назначенных пенсий

После достижения пенсионного возраста мужчины и женщины становятся пенсионерами, которым положены, согласно законодательству, пенсионные выплаты. На протяжении последних 7 лет (2010–2016 гг.) соотношение женщин и мужчин, получающих пенсии, составляет 67 к 33%, то есть женщин-пенсионеров больше, чем мужчин-пенсионеров (табл. 13). Это связано с тем, что продолжительность жизни у женщин выше, соответственно, численность женщин больше, чем численность мужчин, особенно в старших возрастных группах. В 2016 году по сравнению с 2010 годом число женщин, получающих пенсионные выплаты, увеличилось на 4,8%, мужчин – на 5,1%.

Средний размер пенсий у мужчин выше, чем у женщин, но незначительно. Если заработная плата женщин составляет около

60% заработка мужчин, то пенсии женщин составляют 99% пенсии мужчин. Отношение среднего размера пенсий к заработной плате у женщин составляет 51–55%, что означает меньшее падение уровня жизни при оставлении работы. У мужчин пенсия замещает заработную плату лишь на 29–33%. Средний размер пенсий у мужчин выше за счет того, что у мужчин выше средний уровень заработной платы. Кроме того, на размер трудовых пенсий влияет трудовой стаж. Продолжительность трудовой деятельности женщин при всех прочих равных условиях на пять лет короче, чем у мужчин. Это связано с более ранним выходом на пенсию (55 лет) и перерывами в трудовом стаже в связи с рождением ребенка.

По данным Комплексного наблюдения условий жизни населения, в 2016 году мужчины чаще женщин выходят на пенсию раньше общего срока по таким причинам, как условия труда, прохождение военной службы и др. (7,1% мужчин и 3,2% женщин). Доля работающих мужчин-пенсионеров в общей численности пенсионеров-мужчин меньше (16,1%), чем доля женщин (20,9%). Из числа неработающих пенсионеров, имевших до начала 2016 года оплачиваемую работу, доля женщин, продолжавших трудовую деятельность после назначения пенсии, больше, чем доля мужчин: 32,3 и 24,4% соответственно.

Средний стаж трудовой деятельности после назначения пенсии у женщин и мужчин различается незначительно: 6,5 года у женщин и 6,1 года у мужчин. Вследствие того что женщины по возрасту выходят на пенсию раньше на 5 лет мужчин, они дольше работают после назначения им пенсий. Так, численность работающих пенсионеров женского пола со стажем трудовой деятельности после назначения пенсии от 5 до 9 лет больше на 1,5%, чем работающих пенсионеров-мужчин с таким же стажем, 3,8% женщин пенсионного возраста имели стаж работы от 10 до 14 лет после назначения пенсии, мужчины-пенсионеры, имеющие стаж работы от 10 до 14 лет после назначения пенсий, отсутствовали.

Таблица 12. Средняя начисленная заработная плата работников списочного состава по полу и субъектам Северо-Западного федерального округа за октябрь 2015 года

	Средняя заработная плата, рублей			Отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин, %
	все работники	мужчины	женщины	
Российская Федерация	35397	42573	29235	68,7
Северо-Западный федеральный округ	40678	49153	33324	67,8
Республика Карелия	30728	38591	24597	63,7
Республика Коми	41095	50021	31803	63,6
Архангельская область	38892	48867	28941	59,2
Вологодская область	29567	38385	22401	58,4
Калининградская область	28979	33188	25689	77,4
Ленинградская область	37603	44371	31062	70,0
Мурманская область	44165	54953	34756	63,2
Новгородская область	27931	32717	23768	72,6
Псковская область	21007	24722	18412	74,5
г. Санкт-Петербург	48897	58095	41203	70,9

Таблица 13. Численность пенсионеров и средний размер назначенных месячных пенсий*

Год	Численность, человек		Распределение по полу, %		Средний размер пенсий, рублей**		Отношение средней пенсии женщин к средней пенсии мужчин, %
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины	
2010	238051	116558	67	33	7792	7848	99
2011	239724	117168	67	33	8488	8546	99
2012	241991	118134	67	33	9390	9464	99
2013	243944	119120	67	33	10290	10349	99
2014	246221	120685	67	33	11132	11245	99
2015	247821	121629	67	33	12369	12486	99
2016	249589	122483	67	33	17732	17853	99

* По данным отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Вологодской области на 1 января следующего за отчетным года; 2014 год – по состоянию на конец года.

** На 1 января 2017 года по оперативным данным Пенсионного фонда Российской Федерации с учетом единовременной денежной выплаты, произведенной в январе 2017 года в соответствии с Федеральным законом от 22 ноября 2016 г. № 385-ФЗ, в размере 5 тыс. рублей.

Безработица

Неравенство в уровне заработной платы женщин и мужчин возникает из-за того, что женщины менее активны на рынке труда, чаще работают неполный день. Мужчины и женщины в неравной мере участвуют в выполнении обязательств, связанных с заботой о детях и семье. В силу исторических традиций и культурных норм основное бремя этих забот возложено на женщин. Однако, хотя уже многие десятилетия женщины работают наравне с мужчинами, перераспре-

деления нагрузки в области семейных обязанностей между мужчинами и женщинами не происходит. В результате женщины несут двойную нагрузку. Это приводит к тому, что они не могут уделять работе столько же сил и времени, как мужчины, и проигрывают последним в карьерном росте и финансовой обеспеченности.

Дискриминация по отношению к женщинам возникает уже при приеме на работу. Чаще всего работодатели предпочитают нанимать на работу мужчин и испытывают

предубеждение против женщин-работниц. Молодые незамужние женщины и мамы малолетних детей испытывают сложности при приеме на работу, потому что работодатель ожидает, что первые могут выйти замуж и уйти с работы для ухода за ребенком, вторые – будут уходить с детьми на «больничный». Закрепленные в трудовом законодательстве России определенные ограничения для женского труда при подъеме тяжестей и работе с опасными и вредными условиями труда и т. п. считаются работодателями более обременительными для бизнеса ввиду дополнительных затрат сил, времени, денежных средств.

По сравнению с 2010 годом число безработных сократилось на 11,8 тыс. человек, или на 22,7%, из них женщин – на 6,3 тыс. человек (на 27,2%), мужчин – на 5,5 тыс. человек (на 19,1%; *рис. 6*). Сокращение числа безработных произошло в большей степени за счет сокращения числа безработных женщин в возрасте 20–24 года (на 44,2%) и мужчин в возрасте 45–49 лет (на 70,3%).

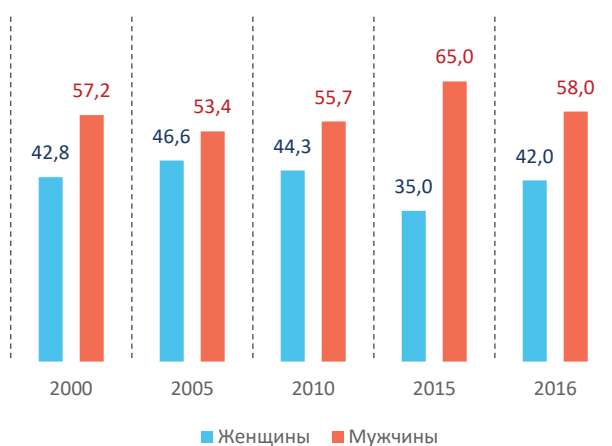


Рис. 6. Удельный вес женщин и мужчин в численности безработных, %

Уже на протяжении многих лет доля женщин в общем числе безработных меньше, чем доля мужчин. Наибольший гендерный разрыв в удельных весах женщин и мужчин приходился на 2015 год – 30%.

Условия труда

Среду, которая окружает работника, и факторы, влияющие на его работоспособность и результат выполняемых им работ, называют

условиями труда. В Вологодской области на конец 2016 года в организациях основных видов экономической деятельности, таких как сельское хозяйство, промышленность, строительство, транспорт и связь, на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда были заняты 70,2 тыс. человек, из них – 53,3 тыс. мужчин и 16,9 тыс. женщин. Соотношение мужчин и женщин составило 75,9 к 24,1%, то есть преобладающее большинство – мужчины.

Наиболее высокий удельный вес работников (от списочной численности), занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, наблюдался в организациях «мужских» видов экономической деятельности: металлургического производства (77,6%), обработки древесины и производства изделий из дерева (75,4%), добычи полезных ископаемых (74,4%), из них женщин – соответственно 19,5, 33,5, 10,2% численности мужчин и женщин в этих производствах.

Традиционно мужчины выполняют самую тяжелую и опасную работу. Среди работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, мужчины составляли: в строительстве – 91,8%, в организациях по добыче полезных ископаемых – 89,8%, на транспорте – 89%, в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды – 82,9%, в обрабатывающих производствах – 73,8% (*рис. 7*).

В структуре численности женщин, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, наибольший удельный вес наблюдался в обрабатывающих производствах (64,2%), в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве (15,2%), в организациях транспорта и связи (11,8%); в структуре численности мужчин – в обрабатывающих производствах (57,3%), в организациях транспорта и связи (17,4%), в организациях по производству и распределению электроэнергии, газа и воды (11,2%). Причем в обрабатывающих производствах это были места: у женщин – в металлургическом производстве и производстве готовых металлических изделий (24,3%), в организа-

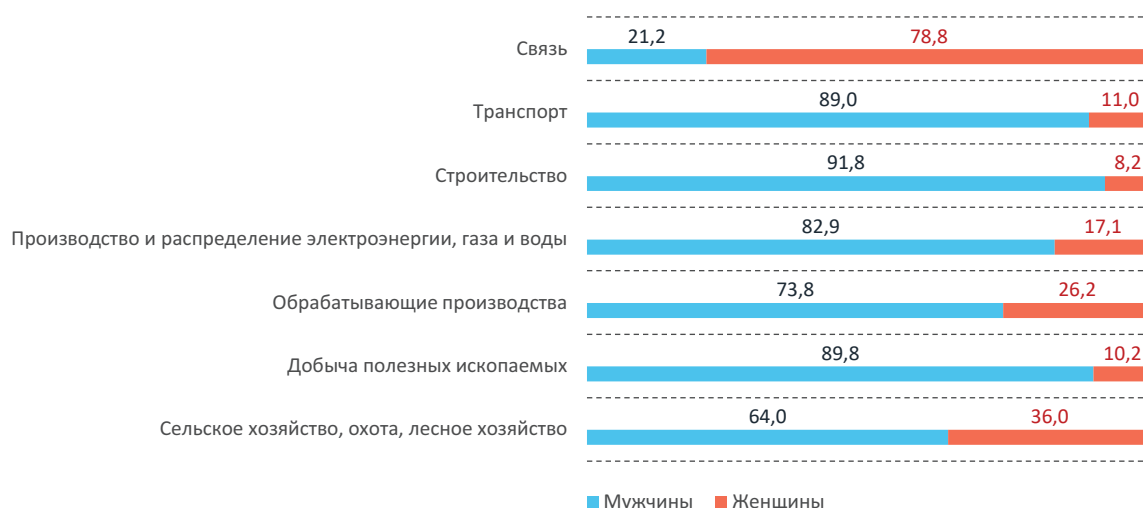


Рис. 7. Распределение по полу занятых на работах с вредными и (или) опасными условиям труда по видам экономической деятельности на конец 2016 года, %

циях по обработке древесины и производству изделий из дерева (11,8%), в производстве пищевых продуктов, включая напитки (10%); у мужчин – в металлургическом производстве и производстве готовых металлических изделий (31,8%).

Значительная доля женщин, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда (в общей численности мужчин и женщин, занятых в производствах с вредными и опасными условиями труда, соответствующего вида деятельности), отмечена на производстве пищевых продуктов, включая напитки (51,7%), производстве готовых металлических изделий (51,5%), в сельском хозяйстве (47,8%), в организациях по обработке древесины и производству изделий из дерева (33,5%), в химическом производстве (33,4%).

Наибольший разрыв в численности работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, где численность мужчин в несколько раз превышала численность женщин, можно отметить в строительстве (92% мужчин и 8% женщин), в организациях по добыче полезных ископаемых (90 и 10%), в организациях по производству и распределению электроэнергии, газа и воды (83 и 17%), в организациях транспорта и связи (82 и 18%),

несколько ниже – в обрабатывающем производстве (74 и 26%).

Труд работающих во вредных или тяжелых условиях оплачивается в повышенных размерах. За такой труд положены доплаты и компенсации. Этим частично объясняется гендерный разрыв в уровне оплаты труда в организациях вышеперечисленных видов экономической деятельности: доля заработной платы женщин в заработной плате мужчин в октябре 2015 года составила соответственно 75,7%, 89,1%, 84,4%, 65,2%, 65,6%.

Тем не менее в организациях, где доля женщин, работающих на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, превышала долю мужчин, заработная плата была больше у мужчин. Так, в производстве пищевых продуктов, включая напитки, доля женщин на вредном производстве составила 51,7%, а доля заработной платы женщин в заработной плате мужчин – 79,1%; в организациях связи, где доля женщин, работающих на местах с вредными условиями труда, значительно превышала долю мужчин (78,8%), доля заработной платы женщин в заработной плате мужчин составила лишь 57%.

Кроме вредных воздействий на рабочих местах работники могут испытывать физические перегрузки от тяжелой работы. В промышленности, сельском хозяйстве,

строительстве, в организациях транспорта и связи на тяжелых физических работах было занято 37,5 тыс. человек (29,7% общей численности работников обследуемых отраслей), из них 76,1% – мужчины, 23,9% – женщины (табл. 14). На конец 2016 года более 8,6 тыс. человек (6,8% работников обследуемых организаций) были заняты на работах, связанных с напряженностью трудового процесса (интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, степень монотонности нагрузок, режим работы), из них 89,2% – мужчины, 10,8% – женщины.

Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на конец 2016 года по сравнению с 2010 годом увеличилась на 13 тыс. человек, или на 22,8%, причем численность женщин увеличилась лишь на 1,7%, мужчин – на 31,4% (табл. 15). Увеличение численности работающих во вредных и опасных условиях труда частично объясняется включением в обследование с 2015 года организаций сельского хозяйства (7,1 тыс. человек, работающих с вредными и (или) опасными условиями труда в 2016 году). По сравнению

Таблица 14. Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда под воздействием фактора трудового процесса, на конец 2016 года

	Заняты под воздействием фактора трудового процесса			
	тяжести		напряженности	
	человек	в % от общей численности работников	человек	в % от общей численности работников
Человек				
Всего	37470	29,7	8583	6,8
женщины	8943	20,8	929	2,2
мужчины	28527	34,4	7654	9,2
В % к итогу				
Всего	100	х	100	х
женщины	23,9	7,1	10,8	0,7
мужчины	76,1	22,6	89,2	6,1

Таблица 15. Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на конец года

	2010 год	2015 год*	2016 год
Человек			
Всего	57206	71403	70233
женщины	16627	19546	16902
мужчины	40579	51857	53331
В % от общей численности работников обследуемых организаций			
Всего	41,9	55,7	55,7
женщины	33,6	44,3	39,2
мужчины	46,6	61,7	64,3
В % к итогу			
Всего	100	100	100
женщины	29,1	27,4	24,1
мужчины	70,9	72,6	75,9

* С 2015 года включен в наблюдение вид деятельности «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство».

с 2015 годом численность работающих во вредных и опасных условиях труда сократилась на 1,6% за счет сокращения численности женщин на 13,5%, число мужчин при этом увеличилось на 2,8%.

Производственный травматизм

Вредные и опасные условия труда, с одной стороны, пренебрежение техникой безопасности – с другой, влекут за собой травматизм от несчастных случаев, в том числе и с летальным исходом. В 2016 году численность пострадавших от несчастных случаев составила 446 человек, на 1000 работающих – 2,2 человека. Из числа всех пострадавших 148 человек – женщины (на 1000 работающих женщин – 1,8 человека), 298 человек – мужчины (на 1000 работающих мужчин – 2,6 человека) (рис. 8). От общего числа пострадавших доля женщин составляла 33,2%, доля мужчин – 66,8%.

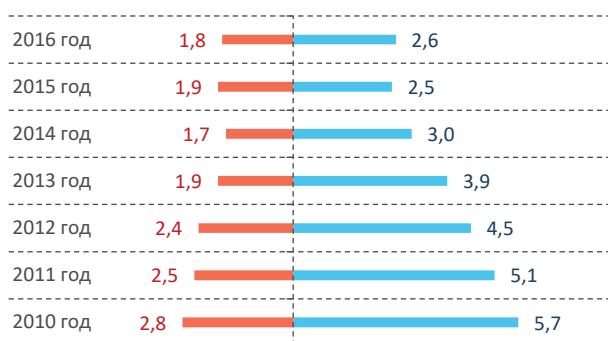


Рис. 8. Численность пострадавших женщин и мужчин с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом (в расчете на 1000 работающих соответствующего пола), человек

Наибольшее количество пострадавших мужчин в 2016 году сосредоточено в обрабатывающей промышленности – 126 человек (или 42,3%), еще 82 человека, или 27,5%, пострадали в сельском и лесном хозяйстве, в организациях транспорта и связи – 28 человек (9,4%), в строительстве – 22 человека (7,4%). Среди пострадавших с летальным исходом лидерство мужчин является абсолютным.

По числу пострадавших женщин на первом месте находится вид экономической

деятельности «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» – пострадало 48 человек, или 32,4% числа всех пострадавших женщин. Затем следует вид экономической деятельности «здравоохранение и предоставление социальных услуг» – 35 женщин (23,6%). В «обрабатывающих производствах» пострадали 33 человека (22,3% всех пострадавших женщин).

Смертность, заболеваемость, инвалидность

За преимущества в оплате труда, в профессиональной, политической и других сферах жизнедеятельности общества мужчинам приходится расплачиваться своим здоровьем. С этим связаны демографические диспропорции, высокий уровень смертности мужчин. В 2016 году на долю мужчин приходилось 51,2%, на долю женщин – 48,8% числа всех умерших. По сравнению с 2010 годом число умерших женщин сократилось на 9%. Число умерших мужчин в 2016 году по сравнению с 2010 годом сократилось на 14,2%.

Коэффициент смертности (умершие на 1000 человек населения соответствующего пола), по данным 2016 года, составил 13,6‰ у женщин и 16,7‰ у мужчин. По сравнению с 2010 годом данный показатель у мужчин снизился с 19,2 до 16,7‰, у женщин – с 14,7 до 13,6 ‰. Уровень смертности мужчин на протяжении многих лет превышает уровень смертности женщин, в 2016 году отклонение составляло 3,1‰ (в 2010 году – 4,5‰).

Коэффициент смертности мужчин по всем основным классам причин смерти выше, чем у женщин. Но если смертность от болезней системы кровообращения, стоящей на первом месте, превышала у мужчин на 8,6%, то смертность мужчин от внешних причин превышала женскую смертность более чем в 4 раза. Смертность от болезней органов дыхания превышала у мужчин – в 3,7 раза, от инфекционных болезней – в 3 раза, от заболеваний органов пищеварения – в 1,7 раза, от новообразований – в 1,4 раза.

Превышение женской смертности над мужской наблюдается по следующим при-

чинам: от старости – в 4,5 раза, что обусловлено низкой продолжительностью жизни мужчин, от заболеваний сахарным диабетом – в 2,5 раза, от болезней эндокринной системы, расстройства питания и нарушения обмена веществ – в 2,4 раза.

По сравнению с 2010 годом заметно сократилось число умерших от болезней системы кровообращения у женщин – на 21,8%, у мужчин – на 10,5%; органов дыхания у женщин – на 47,8%, у мужчин – на 35,8%, инфекционных и паразитарных болезней у женщин – на 26,3%, у мужчин – на 36%. Число умерших от внешних причин женщин сократилось на 29,3%, число умерших мужчин – в 1,6 раза.

Совершенно очевидно, что смертность мужчин носит ярко выраженный социальный характер. Это проявляется, прежде всего, в гибели от внешних причин: отравления, убийства и самоубийства, дорожно-транспортные происшествия и др. Число умерших

мужчин в 2016 году, большая часть которых в трудоспособном возрасте, по причине смерти, обусловленной алкоголем, в 4 раза превышала число умерших женщин по этой причине (353 мужчины и 88 женщин); число самоубийств у мужского пола в 5,5 раза превышало число самоубийств у женщин (197 мужчин и 36 женщин); в дорожно-транспортных происшествиях погибло в 2,5 раза больше мужчин (61 мужчина и 24 женщины).

Однако высокий уровень смертности от различных болезней также обусловлен во многом социальными причинами: чрезмерное потребление алкоголя и курение, нездоровый образ жизни, отсутствие культуры самосохранительного поведения. Это подтверждается статистикой уровня смертности в трудоспособном возрасте (женщины в возрасте 16–54 года, мужчины – 16–59 лет). Здесь различия уровня смертности мужчин и женщин еще выше: от болезней системы кровообращения мужчин погибло в 6,8 раза

Таблица 16. Умершие по основным классам причин смерти в 2016 году

	Человек		В т. ч. в трудосп. возрасте		На 100 тыс. человек населения		Справочно: 2010 год, человек	
	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины
Умерло от всех причин	8686	9122	760	3397	1359,1	1668,6	9546	10628
из них:								
болезней системы кровообращения	5032	4677	185	1253	787,4	855,5	6436	5225
новообразований	1130	1399	169	404	176,8	255,9	1140	1422
несчастных случаев, отравлений и травм (внешних причин)	340	1184	144	896	52,3	216,6	481	1848
болезней органов пищеварения	456	679	155	437	71,4	124,2	465	791
болезней органов дыхания	121	381	28	146	18,9	69,7	232	593
инфекционных и паразитарных болезней	28	73	15	55	4,4	13,4	38	114
болезней эндокринной системы, расстройства питания, нарушения обмена веществ и иммунитета	83	35	7	12	13,0	6,4	93	28
болезней нервной системы и органов чувств	35	51	14	26	5,5	9,3	39	70
болезней мочеполовой системы	42	42	7	14	6,6	7,7	42	38

больше, чем женщин, от внешних причин – в 6,2 раза, от болезней органов дыхания – в 5,2 раза, от инфекционных и паразитарных болезней – в 3,7 раза. Из всех умерших мужчин от болезней системы кровообращения в трудоспособном возрасте (1253 человека) в состоянии алкогольного опьянения умерли 146 мужчин; в возрасте 55–59 лет погибли 556 человек. От болезней системы кровообращения в трудоспособном возрасте умерли лишь 185 женщин, в состоянии алкогольного опьянения – лишь 26.

Мужчины по своей природе более агрессивны, более склонны к риску, в них значительно меньше, чем у женщин, выражена потребность в самосохранении, поэтому смертность мужчин от внешних причин выше, чем у женщин. Социальный характер мужского нездоровья проявляется и в том, что они чаще, чем женщины, имеют заболевания социального происхождения: алкоголизм, наркомания, активные формы туберкулеза, психические расстройства. Заболеваемость активным туберкулезом в 2016 году среди женщин была существенно ниже, чем среди мужчин: 28 к 72% (79 женщин и 203 мужчины).

Среди зарегистрированных пациентов, имеющих диагноз ВИЧ-инфицированных, мужчин было на 11,1% больше, чем женщин (894 мужчины и 805 женщин), причем среди пациентов с впервые в жизни установленным диагнозом в 2016 году мужчин в 1,5 раза больше, чем женщин (187 мужчин и 123 женщины). Среди больных с диагнозом психические расстройства соотношение женщин и мужчин, состоящих на учете в диспансере, почти равное (18733 женщины и 18057 мужчин), с впервые в жизни установленным диагнозом в 2016 году женщин на 31,8% было больше, чем мужчин (2532 женщины и 1921 мужчина), но мужчин с заболеваниями «алкоголизм» и «алкогольные психозы» (пациенты наркологического стационара) в 3,2 раза больше, чем женщин (584 мужчины и 180 женщин).

Наркомания преимущественно мужское заболевание. Так, в 2016 году было зарегистрировано

пациентов-мужчин с заболеванием «наркомания» в 3,8 раза больше, чем женщин (46 мужчин и 12 женщин).

Большинство мужчин (80,7%) Вологодской области сообщили, что они употребляют алкогольные напитки (по итогам Комплексного наблюдения условий жизни населения в 2016 году), 40,9% из них – употребляли алкоголь только по праздникам, треть (34,8%) – 1–2 раза в месяц, 16,8% – 1 раз в неделю, 6,3% – несколько раз в неделю, 1,3% – каждый день.

Более половины жительниц Вологодской области (65,5%) употребляли алкогольные напитки, но 70,2% из них употребляли алкоголь только по праздникам, около четверти (23,8%) – 1–2 раза в месяц, 5,4% – 1 раз в неделю. Женщин, употребляющих алкогольные напитки каждый день, очень мало – 0,3%.

Большинство женщин (80,9%) не курят и не курили, 6,8% – бросили курить и только 6,4% – курят ежедневно. Не курят и не курили только около трети жителей мужского пола (32,1%), значительная часть мужчин (40,4%) курят ежедневно, 22,7% курящих мужчин начали курить в возрасте до 15 лет.

Результатом экстремальной жизненной стратегии мужчин является не только преждевременная смертность, но и инвалидность. Если во всей численности мужчин и женщин, которые признаны инвалидами в 2016 году, доля мужчин ненамного превышала долю женщин (57,7 к 42,3%), то в трудоспособном возрасте среди инвалидов в 2,5 раза больше мужчин (71,6% мужчин против 28,4% женщин). Число лиц, признанных инвалидами в 2016 году, по сравнению с 2010 годом снизилось на 46,3% и составило 5186 человек. При этом число женщин, признанных инвалидами в 2016 году, по сравнению с 2010 годом сократилось в 2,2 раза (2194 человек против 4832 человек), число мужчин – в 1,6 раза (2992 человек против 4833 человек).

В стационарных учреждениях социального обслуживания населения для граждан пожилого возраста и инвалидов на 1 января 2017 года находилось 3653 человека, из них

1656 женщин и 1997 мужчин, 45,3 и 54,7% женщин и мужчин соответственно. Причем мужчин в трудоспособном возрасте в учреждениях социального обслуживания населения содержится в 2 раза больше, чем женщин (1216 против 618), в возрасте 60–74 года – в 1,4 раза больше (600 против 432). В старших возрастных группах за счет большей продолжительности жизни женщин превышает число лиц женского пола: 75–79 лет – 115 мужчин и 174 женщины, 80–89 лет – 58 и 205, 90 и более – 5 и 51 соответственно мужчин и женщин.

Заключение

В результате анализа статистических данных, характеризующих положение женщин и мужчин в Вологодской области в гендерном аспекте, можно сделать ряд выводов.

В Вологодской области, как и в целом по стране, количество женщин преобладает над количеством мужчин, причем за счет старших возрастов. Ежегодно мальчиков рождается больше, чем девочек, но с увеличением возраста возникает и постепенно нарастает демографическая диспропорция.

Средняя продолжительность жизни у женщин на 11–13 лет выше, чем у мужчин. Гендерный разрыв постепенно сокращается за счет увеличения продолжительности жизни мужчин, которая остается по-прежнему очень низкой.

Сокращение общей численности населения, особенно в трудоспособном возрасте, определило снижение численности занятых. В 2016 году численность занятых мужчин была больше численности занятых женщин. Уровень занятости женщин уступал уровню занятости мужчин. Мужчины экономически активнее, чем женщины.

Наличие высшего образования явилось существенным конкурентным преимуществом в решении проблем с занятостью. Уровень занятости среди мужчин с высшим профессиональным образованием в 2016 году был выше, чем с любым другим образованием, и выше, чем у женщин с высшим образованием.

На Вологодчине число женщин с высшим и средним профессиональным образованием заметно выше, чем число мужчин с таким же уровнем образования (32,6 против 18,2% и 29,2 против 20,4% соответственно). Несмотря на это, заработная плата женщин в среднем на треть ниже, чем у мужчин. Заработная плата мужчин и женщин с одинаковым уровнем образования имела большой разрыв в сторону увеличения заработной платы мужчин.

Женщины профессионально заняты преимущественно обслуживанием и предоставлением разнообразных услуг, что закрепляет их более низкий социально-экономический статус. Сегодня традиционно «женские» виды деятельности становятся все более женскими, «мужские» – мужскими. Экономика в анализируемом периоде по-прежнему предоставляет больше преимуществ в трудоустройстве мужчинам, вытесняя женщин в менее конкурентоспособные и низкооплачиваемые сферы деятельности.

Современная женщина востребована на рынке труда Вологодской области, наравне с мужчинами занимает должности руководителей учреждений, организаций, проводит научные исследования и разработки, почти каждая третья женщина является специалистом высшего уровня квалификации. Большая часть мужчин сосредоточена на более низких ступенях должностной иерархии, не требующих высшего образования: квалифицированные рабочие, операторы, сборщики, водители. В то же время по всем основным группам занятий оплата труда женщин ниже оплаты труда мужчин, что подтверждает наличие дискриминации в отношении женщин.

Заработная плата дифференцирована как по горизонтали (по видам экономической деятельности, формам собственности организаций), так и по вертикали в зависимости от должности (по группам занятий) и четко ранжирована в зависимости от доли мужчин в рабочей силе: чем выше их доля, тем выше и заработная плата, и наоборот, где женская рабочая сила находится в избытке – заработная плата наименьшая.

В общей численности безработных преобладают мужчины. В 2016 году их доля составляла 58% в общей численности безработных, доля безработных женщин – 42%.

Соотношение женщин и мужчин пенсионного возраста составляет 67 к 33%, то есть женщин пенсионного возраста больше, чем мужчин-пенсионеров. Это связано с тем, что продолжительность жизни у женщин выше. Средний размер пенсий у мужчин выше, чем у женщин, но незначительно и замещает заработную плату лишь на треть.

Традиционно самую тяжелую и опасную работу выполняют мужчины. Среди работников, занятых на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда, мужчины составляют большинство.

Уровень смертности мужчин на протяжении многих лет превышает уровень смертности женщин. В 2016 году на 1000 умерших женщин приходилось 1050 умерших мужчин.

Самый высокий уровень женской смертности в 2016 году наблюдался в возрасте 70 лет и старше (70,9%), причем большинство из них были старше 80 лет. Пик смертности мужчин приходится на трудоспособный, наиболее плодотворный для личностных и социальных достижений возраст.

Смертность мужчин носит ярко выраженный социальный характер – это проявляется, прежде всего, в гибели от внешних причин: отравления, убийства и самоубийства, дорожно-транспортные происшествия и др. Это во многом обусловлено чрезмерным потреблением алкоголя и курением, нездоровым образом жизни, отсутствием культуры самосохранительного поведения. Социальный характер мужского нездоровья проявляется и в том, что они чаще, чем женщины, имеют заболевания социального происхождения: алкоголизм, наркоманию, активные формы туберкулеза, психические расстройства.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРАХ

Лысов Анатолий Геннадьевич – руководитель. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Вологодской области. Россия, 160000, г. Вологда, Пречистенская наб., д. 6а. E-mail: oblstat@vologda.ru. Тел.: +7(8172) 72-05-10.

Захарова Ирина Владимировна – начальник отдела социальной статистики, статистики населения и обследований домашних хозяйств. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Вологодской области. Россия, 160000, г. Вологда, Пречистенская наб., д. 6а. E-mail: oblstat@vologda.ru. Тел.: +7(8172) 72-05-10.

Иванчикова Татьяна Николаевна – заместитель начальника отдела социальной статистики, статистики населения и обследований домашних хозяйств. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Вологодской области. Россия, 160000, г. Вологда, Пречистенская наб., д. 6а. E-mail: oblstat@vologda.ru. Тел.: +7(8172) 72-05-10.

Lysov A.G., Zakharova I.V., Ivanchikova T.N.

THE STATUS OF MEN AND WOMEN IN THE VOLOGDA OBLAST

INFORMATION ABOUT THE AUTHORS

Lysov Anatolii Gennad'evich – Head. Territorial Body of the Federal State Statistics Service in the Vologda Oblast. 6a, Prechistenskaya Embankment, Vologda, 160000, Russian Federation. E-mail: oblstat@vologda.ru. Phone: +7(8172) 72-05-10.

Zakharova Irina Vladimirovna – Head of Department for Social Statistics, Population Statistics and Household Studies. Territorial Body of the Federal State Statistics Service in the Vologda Oblast. 6a, Prechistenskaya Embankment, Vologda, 160000, Russian Federation. E-mail: oblstat@vologda.ru. Phone: +7(8172) 72-05-10.

Ivanchikova Tat'yana Nikolaevna – Deputy Head of Department for Social Statistics, Population Statistics and Household Studies. Territorial Body of the Federal State Statistics Service in the Vologda Oblast. 6a, Prechistenskaya Embankment, Vologda, 160000, Russian Federation. E-mail: oblstat@vologda.ru. Phone: +7(8172) 72-05-10.